

## WAS MUSS SICH ÄNDERN? DEINE STIMME ZÄHLT!

### GEW-BEFragung FÜR BESCHÄFTIGTE IN HOCHSCHULE UND FORSCHUNG ZUR TARIFRUNDE DER LÄNDER 2025/26

Im Winter beginnt die Tarifrunde im öffentlichen Dienst der Länder. Was brennt dir als Beschäftigte\*r an deiner Hochschule bzw. deinem Institut unter den Nägeln? Welche Forderungen sind dir wichtig? Was muss sich konkret verbessern?

**Das wollen wir von dir wissen!**

Mit dieser kurzen Forderungsbefragung sammeln wir eure Anliegen ein, damit unsere Kolleg\*innen in der Tarifkommission der Gewerkschaft für Erziehung und Wissenschaft (GEW) passende Forderungen für die Arbeit in der Wissenschaft aufstellen können. Die Umfrage ist offen für alle Beschäftigten an Hochschulen und Forschungseinrichtungen.

#### WAS AN DEINEN ARBEITSBEDINGUNGEN MUSS SICH ÄNDERN?

---

---

---

#### WAS BIST DU BEREIT, FÜR DIE DURCHSETZUNG DEINER INTERESSEN ZU TUN?

- ☐ **Informiert werden und informieren:**  
Ich möchte in den GEW-E-Mailverteiler für Aktive in Hochschule und Forschung aufgenommen werden, um über die anstehende Tarifrunde auf dem Laufenden zu bleiben, und werde meine Kolleg\*innen über anstehende Aktionen informieren.
- ☐ **Lokal vernetzen:**  
Ich komme zum nächsten GEW-Treffen vor Ort.
- ☐ **An Aktionen und Streiks teilnehmen**
- ☐ **An der Forderungsdiskussion beteiligen:**  
Ich werde an der bundesweiten Online-Forderungsberatung der GEW für Hochschulen und Forschungseinrichtungen am **6. November, 18:00 Uhr**, teilnehmen.
- ☐ **GEW-Mitglied werden**



#### NICHT ALLES LÄSST SICH TARIFLICH REGELN. DAHER WOLLEN WIR VON DIR WISSEN: WELCHE KONKRETE FORDERUNGEN HAST DU, DIE GEGENSTAND VON DEN TARIFVERHANDLUNGEN WERDEN KÖNNEN?

- ☐ **Lohnerhöhung um:**  
☐ weniger als 5% ☐ 5-6% ☐ 7-8% ☐ 9-10% ☐ 11-12% ☐ mehr als 12%
- ☐ **Erhöhung der Zahl unbefristeter Stellen** (wie z.B. in Hessen 2024 vereinbart)
- ☐ **Befristungszulage**
- ☐ **Verbindliche Mindestvertragslaufzeiten für Zeitverträge**
- ☐ **Zeit für Qualifizierung:** Mindestanteil von 50 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit für die eigene wissenschaftliche Qualifizierung, insbesondere die Promotion
- ☐ **Tarifliche Begrenzung der Lehrverpflichtung**
- ☐ Ich unterstütze die Forderung nach einem **Tarifvertrag für studentische Beschäftigte**
- ☐ Sonstiges:

#### WIE KÖNNEN WIR DICH ERREICHEN?

Name:  
Mailadresse:  
Handy-Nr.:  
Hochschule / Forschungsinstitut:  
Bereich/ Fakultät/ Zentrale Einheit/ Department:  
Beschäftigt als:



\*Ich willige ein, dass die GEW meine Daten (Vorname, Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer) zur Kontaktaufnahme und Zusendung von Informationen nutzen darf. Ich kann die Nutzung jederzeit widerrufen. Weitere Datenschutzinformationen auf <https://www.gew.de/datenschutz>.

# WARUM KÄMPFEN? WARUM STREIKEN?

## GUTE ARGUMENTE REICHEN OFFENSICHTLICH NICHT!

Seit über 15 Jahren fordern nicht nur die GEW, Beschäftigtenvertretungen und -initiativen, sondern auch Politik und Arbeitgeber, dass Arbeit in der Wissenschaft planbarer und familienfreundlicher, inklusiver und weniger prekär werden muss. Aber: Geändert hat sich wenig – unverbindliche Absichtserklärungen ändern an unseren Beschäftigungsbedingungen nichts. Die Befristungsquote ist unverändert hoch, die unfreiwillige Teilzeitquote ebenfalls, die soziale Selektivität im deutschen Wissenschaftssystem skandalös.

## HOCHSCHULEN IM STREIK:

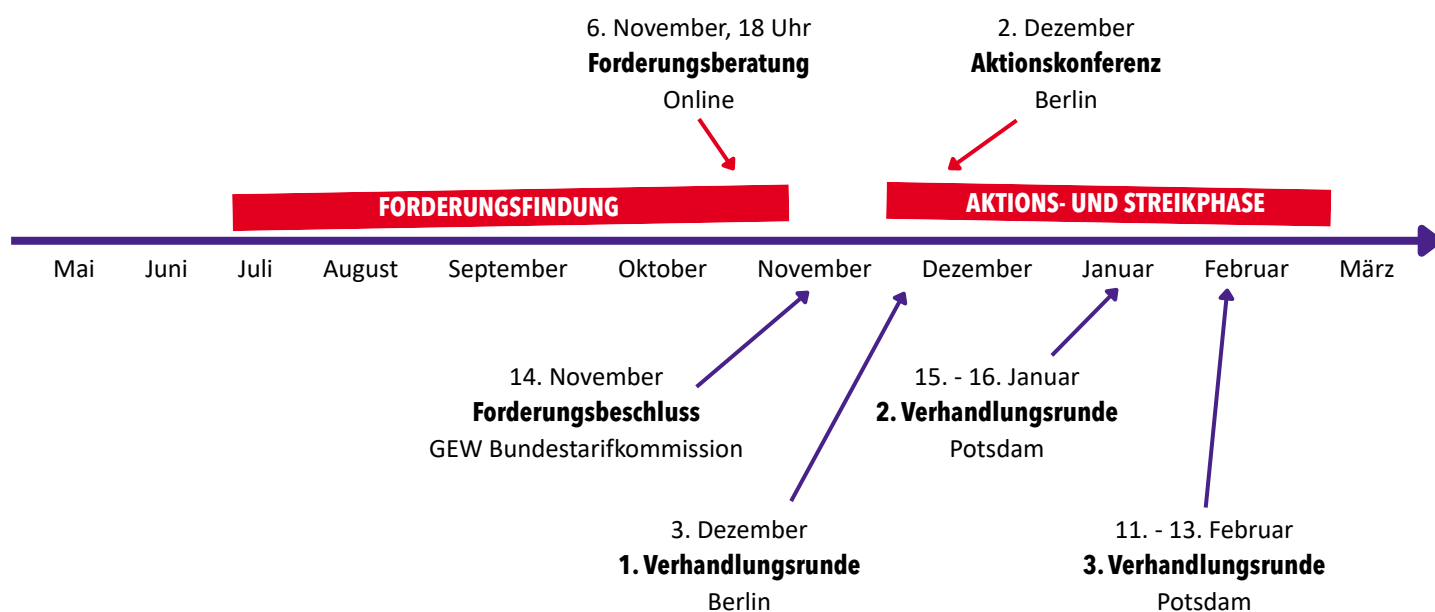
### ERFOLGE IN DER TARIFRUNDE DER LÄNDER 2023 MACHEN MUT!

In der Tarifrunde der Länder 2023 haben Kolleg\*innen an mehr als 80 Hochschulen gestreikt; an mehr als 100 Hochschulen fanden Protestaktionen statt. Es war die größte Bewegung an Hochschulen seit Jahrzehnten. Und wir waren erfolgreich.

In der Tarifrunde in Hessen 2024 konnten wir in einer schuldrechtlichen Vereinbarung mit dem Land Hessen **400 zusätzliche Dauerstellen für die hessischen Hochschulen** bis 2030 durchsetzen.

Mit einer weiteren Vereinbarung konnte die GEW 2023/24 mit den anderen Gewerkschaften des öffentlichen Dienstes **erstmalig im Rahmen von Tarifgesprächen eine bundesweite Regelung über die Arbeitsbedingungen studentischer Beschäftigter** erreichen – inklusive Mindeststundenlöhnen sowie einer **Mindestvertragslaufzeit für Beschäftigte von in der Regel zwölf Monaten**.

## MEILENSTEINE AUF DEM WEG ZUR STREIKFÄHIGKEIT - MÖGLICHKEITEN DER BETEILIGUNG



Die Erfolge, die wir an den Hochschulen erzielen konnten, zeigen uns, wie wirkmächtig wir sein können, wenn wir uns GEWerschaftlich organisieren und für unsere Interessen engagieren, wenn es darauf ankommt auch im Arbeitskampf.

**Werde Mitglied der GEW und Teil der Bewegung für gute Arbeit in der Wissenschaft!**