

Schwerpunkte der Mitgliedergewinnung und -bindung in den Organisationsbereichen der GEW Brandenburg - Fortsetzung des Organisationsentwicklungsprozesses

1. Die GEW Brandenburg setzt den eingeleiteten Prozess der Mitgliedergewinnung und Mitgliederbindung fort. Dabei geht es einerseits um die Gewinnung neuer Mitglieder und Bindung der Mitglieder sowie andererseits um deren aktive Einbeziehung in die Gremienarbeit der GEW Brandenburg.

2. Mitgliedergewinnung und -bindung

Die im Haushalt der GEW Brandenburg zur Verfügung gestellten finanziellen Mittel werden schwerpunktmäßig in folgenden Bereichen der pädagogischen Professionen eingesetzt:

- Stärkung der Maßnahmen zur Mitgliedergewinnung im Bereich der Referendare*innen in den staatlichen Studienseminaren im Land Brandenburg. In diesem Zusammenhang werden die vorhandenen Kooperationen mit den staatlichen Studienseminaren fortgesetzt und ausgebaut. Dies gilt auch für den Ausbildungsabschnitt vor dem Eintritt ins Referendariat und den Abschnitt des Berufseinstieges.
- Stärkung der Maßnahmen zur Mitgliedergewinnung an den Ausbildungseinrichtungen für den sozialpädagogischen Bereich. In diesem Zusammenhang werden Kooperationen mit den Ausbildungseinrichtungen angestrebt und vorhandene ausgebaut.
- Stärkung der Maßnahmen zur Mitgliedergewinnung im Bereich der Hochschulen und wissenschaftlichen Forschungseinrichtungen. Insbesondere werden Konzepte entwickelt, auf deren Basis es gelingt, mehr befristet beschäftigte Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen von einer Mitgliedschaft in der GEW zu überzeugen.
- Fortsetzung der Maßnahmen zur Mitgliedergewinnung im Bereich der Pädagoginnen und Pädagogen mit Seiteneinstieg im Schulbereich. In diesem Zusammenhang werden die Möglichkeiten der Kooperation mit den Trägern der Fortbildungsangebote in der Phase der Grundqualifizierung genutzt und genutzt.
- Die Maßnahmen zur Bindung langjähriger Mitglieder werden fortgesetzt und in Kooperation zwischen dem Landesvorstand und den Kreisverbänden weiterentwickelt.
- Der GLV legt dem Landesvorstand Anfang 2023 die Fortschreibung einer entsprechenden Handlungs- und Umsetzungskonzeption zur Beratung und Beschlussfassung vor. Die Maßnahmen zur Mitgliederentwicklung und -gewinnung werden im Landesvorstand regelmäßig evaluiert und entsprechend angepasst. Zugleich wird unter Leitung des Landesvorsitzenden eine gemeinsame Steuerungsgruppe des Landesvorstandes eingesetzt, die diesen Prozess koordiniert und Vorschläge zur Weiterentwicklung dem Landesvorstand zur Beratung und Beschlussfassung vorlegt.

3. Stärkung der Arbeit der Kreisverbände der GEW Brandenburg

Wesentlicher Bestandteil des Prozesses der Mitgliedergewinnung und -bindung ist die Stärkung der professionsorientierten Anteile in der Mitgliedschaft und die Erhöhung des entsprechenden Organisationsgrades in den Bildungseinrichtungen. Die Stärkung der Kreisverbände ist in diesem Prozess unverzichtbar. Die Arbeit der Kreisverbände vor Ort ist für die GEW Brandenburg von

existentieller Bedeutung. Der Landesvorstand unterstützt die Kreisverbände der GEW Brandenburg in ihren Bemühungen, Ansprechpartnern*innen in den Bildungseinrichtungen des Landes Brandenburg zu gewinnen. Gemeinsames Ziel muss es sein, dass in den kommenden Jahren sichergestellt wird, dass die Kreisverbände der GEW Brandenburg in jeder Bildungseinrichtung über Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner verfügen. Gleichzeitig muss es gelingen, die neuen Mitglieder aktiv in die Gestaltung der Gewerkschaftsarbeit vor Ort einzubeziehen. In diesem Zusammenhang ist es wichtig, einen Erfahrungsaustausch zwischen den Kreisverbänden zu organisieren und eine Konzeption zur Umsetzung im Landesvorstand zu erarbeiten, zu beraten und umzusetzen. Dazu wird ein entsprechender Vorschlag im Frühjahr 2023 durch den Geschäftsführenden Vorstand in den Landesvorstand eingebracht. Bestandteil dieser Konzeption sind u. a. unterstützende Maßnahmen des Landesverbandes für die Kreisverbände der GEW Brandenburg. In diesem Zusammenhang sind die Entwicklung und Gestaltung von Gemeinschaftsaufgaben zwischen Kreisverbänden und dem Landesvorstand bzw. zwischen Kreisverbänden zu prüfen und zu entwickeln. Der Schatzmeister wird beauftragt, Vorschläge zur finanziellen Unterstützung dieser Maßnahmen zu erarbeiten und dem Landesvorstand zur Beschlussfassung vorzulegen.

4. Bildung einer Kommission zur Weiterentwicklung der GEW Brandenburg

Der Landesvorstand beschließt zum Ende 1. Halbjahr 2023 eine gemeinsame Kommission des LV zur Weiterentwicklung der GEW Brandenburg einzusetzen. Ziel der Arbeit dieser Kommission ist es, Vorschläge zur Absicherung der Struktur und der Präsenz der gewerkschaftlichen Interessenvertretung in der Fläche in Vorbereitung der nächsten ordentlichen Landesvertreterversammlung zu entwickeln. Die Vorschläge werden dem LV zur Beratung und Beschlussfassung vorgelegt.